

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления
государственной службы и кадров
Департамента культуры города Москвы



Ю.М.Еремеева

"22" октября 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Государственного
бюджетного учреждения
города Москвы "Кадровый центр
Департамента культуры города Москвы"



Н.А.Федосеева-Рассветова

"22" октября 2018 г.

Программа развития образовательной деятельности
**Государственного бюджетного
учреждения города Москвы**
"Кадровый центр Департамента культуры города Москвы"
на 2018 – 2021 годы

Москва
2018

СОДЕРЖАНИЕ

- I. Паспорт Программы развития
- II. Характеристика деятельности в 2017 – 2018 годах
- III. Концепция развития
- IV. Финансовое обеспечение Программы развития
- V. Ожидаемые результаты реализации Программы развития

I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Наименование Программы	Программа развития образовательной деятельности Государственного бюджетного учреждения города Москвы "Кадровый центр Департамента культуры города Москвы" (далее – Кадровый центр) на 2018 – 2021 годы
Основная цель Программы	Обеспечить устойчивое динамичное развитие Кадрового центра в условиях формирования новой конкурентоспособной модели системы дополнительного профессионального образования
Приоритетные направления развития Кадрового центра	<p>Системное развитие образовательной деятельности.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка и реализация востребованных программ дополнительного профессионального образования (ДПО). 2. Разработка и внедрение современных образовательных технологий. 3. Создание механизмов для реализации индивидуального образования слушателей
Структура Программы	Программа развития Кадрового центра определяет долгосрочную стратегическую цель по развитию образовательной деятельности
Источники финансирования Программы	Финансирование Программы осуществляется за счет внебюджетной деятельности Кадрового центра, за исключением расходов на содержание объекта, переданного в оперативное управление и расположенного по адресу: г. Москва, ул. Санникова, д. 9А
Ожидаемые результаты	Высокая степень удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг в Кадровом центре, информационным и методическим сопровождением образовательного процесса на всех ступенях и уровнях системы образования

II. ХАРАКТЕРИСТИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАДРОВОГО ЦЕНТРА В 2017 – 2018 ГОДАХ

Кадровый центр является организацией, имеющей лицензию на право осуществления образовательной деятельности, в рамках которой Кадровый центр реализует дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации и переподготовки.

Учредителем Кадрового центра является Департамент культуры города Москвы.

Деятельность Кадрового центра в части реализации дополнительного профессионального образования строится на основе и с учетом стратегических направлений развития сферы образования, зафиксированных в документах и материалах Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, в соответствии с Уставом; лицензией на образовательную деятельность (от 6 февраля 2017 г. регистрационный № 038208).

Целью деятельности Кадрового центра в рамках лицензии на образовательную деятельность является предоставление образовательных услуг по программам дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) работникам подведомственных Департаменту культуры города Москвы учреждений и иным лицам.

За отчетный период успешно решены задачи организационно-правового обеспечения деятельности Кадрового центра, деятельность полностью соответствует законодательству Российской Федерации. Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии, образовательные услуги оказываются на высоком профессиональном уровне.

Потенциал Кадрового центра по всем рассмотренным показателям отвечает предъявленным требованиям. Кадровый центр обеспечивает учебный процесс по реализуемым образовательным программам.

Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых дополнительных образовательных программ.

Социально-бытовые условия слушателей и преподавателей являются достаточными по действующим нормативам.

Потребители образовательных услуг высоко оценивают работу Кадрового центра.

Оценки слушателей по критериям успешности курсов, отражающих современные тенденции в системе дополнительного профессионального образования: новизна содержания курсов; доступность; положительная мотивация.

Выводы по анализу деятельности Кадрового центра:

К 2018 году сложилась система образовательной, инновационной, организационной деятельности, обеспечивающая качественное выполнение услуг по дополнительному профессиональному образованию.

Вместе с тем рост потребностей рынка образовательных услуг побуждает Кадровый центр:

1. Проработать вопрос создания системы дистанционного обучения слушателей с целью наиболее полного отражения современных образовательных технологий.

2. Улучшить материально-техническую базу для расширения возможностей организации образовательного процесса.

III. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ

Программа развития образовательной деятельности Государственного бюджетного учреждения города Москвы "Кадровый центр Департамента культуры города Москвы" на 2018 – 2021 годы разработана с учетом стратегических направлений развития образования, зафиксированных в документах и материалах Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, а также внутренних потребностей Кадрового центра.

Программа основывается на требованиях Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", государственной программы Российской Федерации "Развитие образования на 2013 – 2020 годы".

Программа определяет стратегические направления развития Кадрового центра, а также нормативные, финансовые, технические, технологические, организационные механизмы их реализации.

Основные принципы развития Кадрового центра:

- непрерывность образования. Современное образование сопровождает специалиста на всем протяжении его профессиональной деятельности, то есть является непрерывным;

- индивидуализация образования. Слушателям предоставляется возможность формировать свою индивидуальную образовательную траекторию;

- компетентностный подход. Образовательные программы ориентированы на овладение слушателями определенными практическими компетенциями.

IV. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Финансирование Программы развития предусматривается осуществлять за счет эффективного и рационального использования предоставления платных услуг в сфере дополнительного профессионального образования.

V. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

В результате реализации Программы развития будут обеспечены:

- высокая степень удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг в Кадровом центре;
 - создание системы дистанционного обучения слушателей с целью наиболее полного отражения современных образовательных технологий;
 - улучшенная материально-техническая база для расширения возможностей организации образовательного процесса.
-